



**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА С ВНУТРИГОРОДСКИМ ДЕЛЕНИЕМ
«ГОРОД МАХАЧКАЛА»
МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ДЕТСКИЙ САД №91»**

Ул. Магидова, 136, г. Махачкала, Республика Дагестан, 367000, тел (8722) 67-92-59
e-mail: mkl-mdou91@yandex.ru ОГРН 1070560002160, ИНН/КПП 0560034997/057301001, ОКПО 49165853

СОГЛАСОВАНО:

Управляющим советом
МБДОУ «Д/С№91»
Протокол №3 от 10.11.2021 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующая МБДОУ «Д/С№91»
С.В. Камбулатова
Приказ № 63 «П» от 29.10.2021 г.



**ПОЛОЖЕНИЕ
о ключевых показателях эффективности (KPI)
педагогических работников МБДОУ «Детский сад №91»**

1. Общие положения

1.1. Положение о ключевых показателях эффективности деятельности педагогических работников МБДОУ «Детский сад №91» (далее Положение) разработано в соответствии с законодательством РФ.

1.2. Термины, используемые в Положении:

Эффективность деятельности - оценка достижения педагогов образовательной организации поставленных целей и задач.

Система мотивации - формы нематериального стимулирования, осуществляемые МБДОУ «Д/С№91» в отношении педагогических работников (далее- педагоги) по результатам эффективности деятельности.

Ключевые показателя эффективности (kPI - Key Perfomance Indicator) количественные показатели, позволяющие оценить эффективность деятельности руководителей муниципальных образовательных организаций.

1.3. Ключевые показатели эффективности разработаны на основе анализа стратегических целей и задач образовательной организации.

1.4. Оценка достижения ключевых показателей эффективности производится по окончании каждого отчетного периода. Отчетный период равен календарному году.

4. Процедура проведения оценивания

4.1. Оценивание эффективной деятельности педагогических работников образовательных организаций, проводится один раз в календарный год (приложения № 1).

- Самооценка с 15 ноября до 15 декабря каждого календарного года.
- Оценка эксперта со 2 декабря до 15 декабря (включительно).
- Документы необходимо представлять в администрацию МБДОУ «Детский сад №91» вместе с оценочным листом.

5. Заключительные положения

5.1. Настоящее положение вводится в действие с момента утверждения приказом МБДОУ «Детский сад №91».

5.2. Изменения и дополнения к настоящему Положению принимаются в случаях изменения организационно-правовой структуры организации, стратегии развития.

1.5. Регулярный пересмотр и актуализация системы ключевых показателей эффективности осуществляется не реже, чем 1 раз в 2 года. Контроль за своевременностью актуализации ключевых показателей эффективности осуществляет администрацией МБДОУ «Детский сад №91».

2. Цели и принципы системы мотивации

2.1. Целью системы мотивации является повышение эффективности деятельности педагогов, а как следствие и образовательной организации в целом.

2.2. Поставленная цель достигается через создание и внедрение принципов мотивации:

2.2.1. Принцип комплексности

Система мотивации представляет собой совокупность форм и методов стимулирования педагогических работников (нематериальные формы поощрения и наказания).

2.2.2. Принцип соответствия

Применяемая в соответствии с настоящим Положением система мотивации напрямую зависит от результатов деятельности педагогических работников за отчетный период.

2.2.3. Принцип открытости

Система мотивации открыта и понятна руководителям, существует четко прослеживаемая взаимосвязь между эффективностью деятельности педагогов и системой поощрений, наказаний.

2.2.4. Принцип регулярности

Оценка эффективности деятельности руководителей производится на регулярной основе, в конце каждого отчетного периода.

2.2.5. Принцип справедливости

При осуществлении оценки эффективности деятельности педагогов в расчет принимаются все обстоятельства и факторы, имевшие место быть в отчетном периоде.

3. Система мотивации

3.1. Система нематериального стимулирования включает в себя:

- объявление благодарности;
- награждение благодарственными письмами, почетными грамотами, знаками отличия;
- поздравление с праздниками, значимыми событиями от лица организации;
- присвоение звания лучшего по профессии;
- иные формы нематериального стимулирования.

Решение о нематериальном стимулировании принимается администрацией МБДОУ «Детский сад №91»