

СОГЛАСОВАНО  
*Управляющим советом*  
*МБДОУ «Детский сад № 91»*  
*(протокол от 16.12.2019 № 4)*

УТВЕРЖДАЮ  
*Заведующий МБДОУ*  
*«Детский сад № 91»*  
*Камбулатова С.В. \_\_\_\_\_*  
*№ 72 «П» от 26.11.2019*

## **Программа противодействия коррупции**

*Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения*  
*“Детский сад № 91”*  
**на 2020 год**

## **I. Пояснительная записка**

Программа разработана в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента от 29.06.2018 № 378 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2018–2020 годы», Указом Президента от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона “О противодействии коррупции”», распоряжением Правительства от 29.01.2019 № 98-р «Об утверждении программы по антикоррупционному просвещению обучающихся на 2019 год».

**Цель программы:** исключить проявление коррупции в образовательной организации, а также сформировать у работников и воспитанников антикоррупционное сознание.

### **Задачи программы:**

- оптимизировать и конкретизировать полномочия должностных лиц;
- сформировать антикоррупционное сознание у участников образовательных отношений;
- повысить эффективность управления, качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
- разработать меры, направленные на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации;
- разработать и внедрить организационно-правовые механизмы, снимающие возможность коррупционных действий;
- содействовать реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности образовательной организации, в том числе через официальный сайт детского сада.

### **Принципы противодействия коррупции:**

1. Принцип соответствия политики образовательной организации действующему законодательству и общепринятым нормам: соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым в образовательной организации.

2. Принцип личного примера руководства: ключевая роль руководства образовательной организации в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3. Принцип вовлеченности работников: информированность работников образовательной организации о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции: разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения образовательной организации, ее руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности образовательной организации коррупционных рисков.
5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур: применение в образовательной организации таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.
6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания: неотвратимость наказания для работников образовательной организации вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства образовательной организации за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.
7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга: регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

## II. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

<b>Наименование программы</b>	«Противодействие коррупции в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении МБДОУ « <i>Детский сад № 91</i> » на 2020 год
<b>Сроки и этапы реализации программы</b>	Срок реализации: 2020 год. Программа реализуется в два этапа: I этап – I полугодие 2020 года; II этап – II полугодие 2020 года
<b>Исполнители программы</b>	Работники МДБОУ « <i>Детский сад № 91</i> »: – осуществляет общее руководство программой – <i>заведующий С.В. Камбулатова</i> – организует антикоррупционное просвещение – <i>заместитель заведующий по УВР Гюлечова Г.Г.</i> – проводят антикоррупционную пропаганду – воспитатели
<b>Участники программы</b>	Программа рассчитана: – на педагогический коллектив; – обслуживающий персонал; – воспитанников; – родителей/законных представителей воспитанников; – физических и юридических лиц, с которыми образовательная

	организация вступает в договорные отношения
--	---

### III. ОСНОВНАЯ ЧАСТЬ

#### 1. План программных мероприятий

№ п/п	Мероприятие	Этап	Участники	Ответственные исполнители
<b>1.1. Правовые и организационные основы противодействия коррупции</b>				
❖	Разработать и принять локальные акты по предупреждению коррупционных проявлений, в том числе: – положение о нормах профессиональной этики педагогических работников; – положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений; – порядок обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства	Сентябрь – январь	Работники	Заместитель заведующего
❖	Включить темы антикоррупционного характера в программы учебных дисциплин и планы воспитательной работы	В течение года	Воспитанники	Воспитатели
❖	Антикоррупционная экспертиза локальных нормативных актов	По мере необходимости	Работники	Юрист
<b>1.2. Методы антикоррупционного просвещения</b>				
❖	Провести беседы по разъяснению законодательства в сфере противодействия коррупции	Один раз в три месяца	Работники, родители	Комиссия по противодействию коррупции
❖	Организовать антикорруп-	В течение	Воспитанники	Воспитатели, со-

	<p>ционное обучение:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– игру «Честно ли это?»;</li> <li>– викторину «Мое право»;</li> <li>– квест «Что такое справедливость?»</li> </ul>	ние года	ки	трудники право-охранительных органов
❖	Инструктивные совещания на тему «Коррупция и ответственность»	Один раз в месяц	Педагоги	Заведующий
❖	Направить работников на курсы повышения квалификации в области антикоррупционного просвещения	В течение года	Педагоги	Специалист по кадрам
❖	Подготовить информационные материалы, которые описывают возможные случаи коррупции в детском саду, возможности реагирования ребенка, контакты ответственных лиц. Разместить в помещениях организации в зоне видимости детей			

## 2. Взаимодействие с родителями и общественностью

2.1	Ввести работу телефона доверия и горячей линии, разместить «ящик обращений»	В течении года	Воспитанники, работники, родители	Комиссия по противодействию коррупции
2.2	Проводить личный прием граждан по вопросам проявления коррупции	Постоянно	Работники, родители	Заведующий
2.3	Проводить анкетирование, онлайн-опросы	Один раз в полугодие	Работники, родители	Комиссия по противодействию коррупции

2.4	Разработать материалы, которые информируют родителей об их правах и правах их детей. Описать правомерные и неправомерные действия работников. Разместить на информационных стендах и сайте детского сада	Однократно	Родители	Комиссия по противодействию коррупции Заместитель по УВР
2.5	Проводить для родителей воспитанников собрания о противодействии коррупции	Однократно	Родители	Заместитель по УВР

### 3. Создание эффективного контроля за распределением и расходованием бюджетных средств

3.1	Обеспечивать и своевременно исполнять требования к финансовой отчетности	Постоянно	Работники	Заведующий
3.2	Целевое использование бюджетных и внебюджетных средств	Постоянно	Работники	Заведующий
3.3	Контроль за объективным распределением средств ФОТ	Ежегодно	Работники	Заведующий

### 4. Ресурсное обеспечение

Для реализации программы используются:

Средства	Ресурсы
Финансовые	Бюджетное финансирование согласно сметной документации
Информационные	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Публичный отчет заведующего за прошедший год;</li> <li>– официальный сайт образовательной организации <a href="http://www.dag-ds-91.tvoysadik.ru">www.dag-ds-91.tvoysadik.ru</a>;</li> <li>- официальная страница соц.сетей Инстаграмм <a href="https://www.instagram.com/mbdou_91_mkala">@mbdou_91_mkala</a></li> <li>– информационные стенды детского сада;</li> </ul>

	– отчеты о мониторинге реализации программы
Кадровые	Заведующий, заместитель по УВР и кадровые специалисты
Материально-технические	Пособия, оборудование и оснащение административных и учебных помещений

## 5. Контроль выполнения программы

Контролирует выполнение программы заведующий *МБДОУ «Детский сад № 91» С.В. Камбулатова*. Она координирует деятельность исполнителей, анализирует и оценивает результаты их работы.

Исполнители выполняют мероприятия программы, вносят предложения, чтобы их уточнить и скорректировать, ежеквартально готовят информацию о том, как реализовали программу за отчетный период, представляют отчет заведующему и размещают его в разделе «Противодействие коррупции» на официальном сайте образовательной организации. Когда реализация программы завершится, готовят аналитическую записку о ее результатах и оценке эффективности выполнения мероприятий, а также о влиянии фактических результатов программы на достижение целей, которые поставили.

Эффективность мероприятий программы оценивается путем:

- 1) социологического опроса участников;
- 2) анализа данных статистики административных и дисциплинарных правонарушений;
- 3) количества обращений участников о признаках и фактах коррупции, которые поступили в правоохранительные, контролирующие органы, в том числе по горячей линии;
- 4) экспертной оценки;
- 5) антикоррупционной экспертизы локальных актов образовательной организации;
- 6) мониторинга проводимых в детском саду мероприятий антикоррупционной направленности;
- 7) оценки степени удовлетворенности участников реализацией задач антикоррупционного образования.

Итоги выполнения программы подводятся ежегодно. Отчеты о выполнении программы ежеквартально представляют на общем собрании трудового коллектива образовательной организации.

## 6. Ожидаемые конечные результаты

Выполнение программы позволит:

- повысить уровень профилактической работы, чтобы не допустить коррупционные проявления в образовательной организации;
- реализовать комплексные меры противодействия коррупции;
- сформировать эффективно действующую систему борьбы против коррупции;

- обеспечить комплексный подход к проблемам профилактики коррупционных правонарушений среди работников образовательной организации;
- повысить эффективность управления, качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
- укрепить доверие граждан к деятельности администрации образовательной организации;
- формировать осознанное отношение к коррупции, нравственное отторжение коррупционного поведения;
- воспитывать в подрастающем поколении нетерпимость к проявлениям коррупции, формировать в обществе устойчивую отрицательную оценку коррупции;
- создать антикоррупционный стандарт поведения участников образовательных отношений, его активный характер;
- распространить антикоррупционную пропаганду и идеи законности и уважения к закону;
- формировать умение аргументировано защищать свою позицию, умение искать пути, чтобы преодолеть коррупцию;
- применять прозрачные механизмы в принятии управленческих решений;
- сформировать нормативную правовую базу детского сада в соответствии с антикоррупционным законодательством;
- обеспечить открытую информационную среду.